

WENN SIE SICH VON MITARBEITERN TRENNEN MÜSSEN...

...unterstützen wir Sie professionell
mit erfolgreicher Outplacementberatung



Das Hamburger Institut für Personalentwicklung

Menschen, die sich beruflich verändern wollen oder müssen, stehen ebenso im Fokus unserer Arbeit wie Veränderungsprozesse von Unternehmen.

Wir begleiten unsere Kunden sach- und zielorientiert sowie empathisch durch alle anstehenden Umbrüche.

Neben Professionalität und Kompetenz sind Vertrauen, Toleranz und eine offene, wertschätzende Kommunikation unabdingbare Voraussetzungen unserer Arbeit – im Team und auch im Verhältnis zu unseren Kunden.

Menschen eine neue berufliche Perspektive zu geben und betriebliche Veränderungen mit Personalanpassungsprozessen zu begleiten – diese beiden Aufgaben verbinden die Beraterinnen und Berater des Hamburger Instituts für Personalentwicklung (HIPE) seit seiner Gründung im November 2004.

Faire Trennungskultur – erfolgreicher Neueinstieg

Ziel jeder Outplacementberatung ist ein erfolgreicher Einstieg in eine neue berufliche Zukunft. Diese spezielle Begleitung ist Bestandteil einer fairen Unternehmens- und Trennungskultur und besteht im Kern aus einer kompetenten Beratung des Kunden und in einer professionellen Unterstützung der betroffenen Mitarbeiter.

Wir stehen seit vielen Jahren Unternehmen ebenso wie Beschäftigten bei allen Veränderungsprozessen kompetent und beratend zur Seite.

Aus einer sehr schwierigen Ausgangslage – der emotional belasteten Trennungssituation – trägt unsere Outplacementberatung für alle Betroffenen maßgeblich zu einem positiven und erfolgreichen Neubeginn bei.

UNSER ANGEBOT

Wir bieten:

- Vertrauensvolles Einzeloutplacement für Fach- und Führungskräfte
- Individuelle Managementberatung zum Thema Personalabbau, unter anderem über Finanzierungsmodelle und staatliche Förderprogramme
- Beratung beider Betriebsparteien im Vorfeld von Umstrukturierungsmaßnahmen und Begleitung der Sozialplanverhandlungen
- Schulung der Personalverantwortlichen zur Führung von Trennungsgesprächen, individuelle Beratung verantwortlicher Vorgesetzter
- Freiwillige Vertragsauflösung bei tariflicher Bindung und Kündigungsschutz: Konzeptentwicklung, Beratung, Umsetzung
- Personalumstrukturierungsmaßnahmen mit Hilfe staatlicher Förderung während der Kündigungsfrist gem. § 110 SGB III
- Beratung bei der Auswahl von Transfergesellschaften gemäß den aktuellen Qualitätskriterien des Beschäftigungschancengesetzes und der aktuellen Durchführungsbestimmungen zum § 111 SGB III der Bundesagentur für Arbeit
- Personalmanagement bei Vakanzen und Personalüberhängen



Unser ständiger Service:

- Unterstützung und Betreuung durch unser jeweiliges lokales Büro und die Möglichkeit zur Nutzung aller Kommunikationseinrichtungen
- Akquisition verdeckter Stellen durch unser Research-Team

BEISPIELE UNSERER TÄTIGKEIT

Einzeloutplacement

- Führungs- und Fachkräfte sowie Nachwuchskräfte aller Ebenen und aus allen Branchen fanden Dank unserer Unterstützung und dem Prinzip der „Hilfe zur Selbsthilfe“ neue, interessante und sie zufrieden stellende Positionen
- Mit unserer Existenzgründungsberatung gelang Führungs- und Fachkräften ein erfolgreicher Start in die Selbstständigkeit

Firmenfinanzierter Personalabbau

- Auflösung beziehungsweise Umstrukturierung ganzer Betriebseinheiten internationaler Großkonzerne
- Reduzierung der Mitarbeiteranzahl (kaufmännisch, technisch, gewerblich) mittelständischer Unternehmen (Textil-, Halbleiter- und Chemiebranche) im Rahmen von Sanierungskonzepten
- Personalabbau auf Basis von Freiwilligkeit unter Ausschluss betriebsbedingter Kündigungen in Unternehmen der Automobilbranche mit einer Erfolgsquote von 80 Prozent

Outplacementprojekte mit staatlicher Förderung

- Beratung der Betriebsparteien vor Abschluss des Sozialplans mit dem Ziel der optimalen Nutzung staatlicher Arbeitsförderungsprogramme
- Durchführung von Gruppenoutplacements mit staatlicher Förderung gemäß § 110 SGB III in mittelständischen Unternehmen der Branchen Metall, Druck, Handel, Dienstleistung und Logistik
- Beratung der Betriebsparteien bei der Auswahl geeigneter Transfergesellschaften nach den Qualitätskriterien der Bundesagentur für Arbeit
- Operative Projektleitung bundesweiter Transfermaßnahmen mit staatlicher Förderung gemäß § 111 SGB III im Auftrag regionaler sowie bundesweit tätiger Transfergesellschaften

UNSERE METHODE



- Information der betroffenen Mitarbeiter über das gesamte Programm und alle notwendigen Schritte in schriftlicher und persönlicher Form
- Beratung der Mitarbeiter über ihre persönliche berufliche Zukunft unter Berücksichtigung vorhandener Potentiale und einer genauen Marktanalyse
- Unterstützung nach dem Prinzip „Hilfe zur Selbsthilfe“, um die aktive berufliche Neuorientierung der Mitarbeiter zu stärken
- Professioneller Umgang mit (Sinn-) Krisen und Unsicherheiten, Umsetzung konstruktiver Lösungsmöglichkeiten
- Potenzialanalysen mittels neuester wissenschaftlich anerkannter Diagnostikverfahren
- Unterstützung bei der Erstellung zeitgemäßer, individueller und authentischer Bewerbungsunterlagen
- Entwicklung individueller Strategien für die Stellensuche
- Analyse offener und verdeckter Stellenangebote
- Training der Selbstpräsentation, Vorstellungsgespräche und Auswahlverfahren, unter anderem durch Videoanalysen mit gemeinsamer Auswertung
- Betreuung über die erfolgreiche Bewerbung hinaus: bis zu einem halben Jahr nach Antritt des neuen Arbeitsverhältnisses

UNSER TEAM



Dr. Mathias Hein

...berät und trainiert seit mehr als 15 Jahren Führungskräfte bei Veränderungs- und Anpassungsprozessen sowie bei der effizienten Einbeziehung von Mitarbeitern in die Unternehmensentwicklung. Er hat ein führendes DAX-Unternehmen beim notwendigen Abbau von Mitarbeitern unterstützt und war selbst Gründer und mehrere Jahre Geschäftsführer eines mittelständischen Unternehmens.



Frank Hornig

...ist als selbstständiger Coach, Personal- und Unternehmensberater mit 18-jähriger Erfahrung im Personalmanagement tätig. Unter anderem als Personalleiter eines Konzern-Logistikstandortes mit 2500 Mitarbeitern sowie als Bereichsleiter der bundesweiten Personalentwicklung eines Unternehmensverbundes im Groß- und Einzelhandel.

Er hat seine Beratungstätigkeit schwerpunktmäßig in den Branchen Logistik, Banken und Handel, Öffentlicher Dienst sowie im Maschinenbau.

Seine Stärke ist die betriebliche Begleitung von umfassenden Umstrukturierungs- und Change Prozessen und das Coaching von Fach- und Führungskräften.



Dieter von Seggern

...betreut - mit dem Hintergrund jahrzehntelanger Tätigkeit mit Personalverantwortung bei einem bundesweit tätigen Bildungsträger - die Zukunftssicherung von Unternehmen und ihren Arbeitsplätzen ebenso wie Menschen, die sich beruflicher Alternativen öffnen und neue berufliche Perspektiven finden wollen. Er hilft darüber hinaus bei der Gestaltung von Lebensplänen nach der Berufstätigkeit sowie bei der Gestaltung der gesetzlichen, betrieblichen und privaten Altersversorgung.



Hermann Kohn

... unterstützt als kfw-zertifizierter Existenzgründungsberater Arbeitnehmer, die sich selbstständig machen wollen, bei der Einwerbung von Fördermitteln, dem Aufbau eines eigenen Unternehmens und bei Marketing und Vertrieb.

UNSER TEAM



Bernd Frunzke

...berät seit 1990 Unternehmen bei betrieblichen Umstrukturierungsprozessen. Sein Schwerpunkt ist die Verknüpfung betrieblicher und arbeitsmarktpolitischer Instrumente zu einer innovativen Personalentwicklung. Darüber hinaus begleitet er seit mehr als 20 Jahren Menschen auf dem Weg zu neuen beruflichen Alternativen.



Gabriela Trinkaus

...besitzt eine fünfzehnjährige Erfahrung im Personalmanagement und in der Personalentwicklung mit Verantwortung für 800 Mitarbeitende. Sie hat über mehrere Jahre den umfangreichen Personalabbau in der Verlagsbranche begleitet. Seit 2003 berät und unterstützt Gabriela Trinkaus Menschen bei der beruflicher Um- und Neuorientierung und den damit einher gehenden Veränderungsprozessen.



Eginhard Spiegel

...ist ehemaliger Geschäftsführer eines IT Unternehmens. Seit 1990 coacht er Fach- und Führungskräfte bei der Entwicklung neuer beruflicher Perspektiven. Eginhard Spiegel ist erfahrener Projektleiter bundesweiter Transfermaßnahmen.



Andrea Pfennigstorf

...hat viele Jahre als Leiterin der Unternehmenskommunikation eines kommunalen Bildungsträgers gearbeitet. Heute setzt sie ihren Schwerpunkt auf die Umsetzung arbeitsmarktpolitischer Projekte. Seit 10 Jahren bietet sie Coaching und Training für Menschen in beruflichen Umbruchsituationen an.

SPRECHEN SIE UNS AN

HIPE

Hamburger Institut für Personalentwicklung

Bernd Frunzke

HIPE Consulting UG
Poststraße 33
20354 Hamburg

Tel 040 41 33 04 64
Fax 040 41 33 04 80
Mobil 0171 36 66 899

Mail b.frunzke@hipe-consulting.de
Web www.hipe-outplacement.de

